



## Příkaz ředitele č. 2

### Název: Postup pro pravidelné atestace vědeckých pracovníků

#### Preambule

Cílem atestací je přispívat ke zvyšování úrovně vědecké činnosti pracoviště, vytvářet podklady pro koncepční a racionální personální politiku pracoviště, srovnávat výsledky činnosti pracovníků v rámci kvalifikačních stupňů, stimulovat pracovníky k soustavnému odbornému růstu a poskytovat pracovníkům pravidelnou příležitost k sebereflexi.

#### Článek 1

##### Obecná ustanovení

1. Atestace probíhají v souladu s Kariérním řádem vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR (částka 5/2008 interních norem).
2. Atestace se nevztahují na:
  - a) ředitele pracoviště, který je do funkce ustaven na základě výběrového řízení a jehož činnost je Radou pracoviště a Akademickou radou AV ČR hodnocena v jiných kontextech a termínech;
  - b) hostující výzkumné pracovníky, kteří jsou zaměstnanci jiných domácích nebo zahraničních pracovišť;
  - c) emeritní vědecké pracovníky AV ČR;
  - d) podle rozhodnutí ředitele též na výzkumné pracovníky – důchodce, kteří jsou přijímáni na dobu nejvýše jednoho roku.
3. Seznam pracovníků, kteří budou atestováni, je uveden v Příloze 1.

#### Článek 2

##### Podklady pro atestace

1. Atestovaný pracovník vyplní "Atestační list vědeckého pracovníka ÚCHP" (Příloha č. 2) a zašle ho elektronicky na sekretariát ředitele, a to nejpozději do 31. 8. 2023.
2. Součástí atestačního listu pracovníka je hodnocení vedoucího výzkumné skupiny, v případě vedoucího výzkumné skupiny hodnocení vedoucího oddělení a v případě vedoucího oddělení hodnocení ředitele.



3. Přílohou atestačního listu je výpis publikací (Citation Report) podle SCOPUS s pracemi seřazenými podle citovanosti od nejcitovanější práce dolů.

### **Článek 3**

#### **Atestační proces**

1. Předmětem hodnocení při atestacích je výlučně vědecká, odborná a pedagogická činnost pracovníka.
2. Hodnocení při atestacích provádí atestační komise jmenovaná ředitelem pracoviště (viz Příloha č. 3 tohoto příkazu).
3. Závěry atestační komise a její doporučení řediteli pracoviště zahrnuje stručné hodnocení vědecké činnosti pracovníka, návrh na zařazení do kvalifikačního stupně a návrh na délku pracovního poměru. Atestační komise zpracuje tyto závěry do 31.10.2023.
4. Hodnocený pracovník spolu s vedoucím výzkumné skupiny bude seznámen s návrhem závěrů atestační komise a bude mu dána možnost se k němu vyjádřit, a to do 30.11.2023.
5. V případě neshody mezi stanovisky atestační komise a hodnoceného pracovníka budou písemně zpracované námítky a připomínky pracovníka připojeny k závěrům atestační komise a spolu s nimi předloženy řediteli pracoviště.
6. Výsledky atestací budou zveřejněny nejpozději do 15.12.2023.

### **Článek 4**

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Tento příkaz nahrazuje všechny předchozí verze interních předpisů s tímto související.
2. Kontrolu dodržování tohoto příkazu vykonává vedení ústavu.
3. Tento příkaz nabývá účinnosti dnem zveřejnění.
4. Součástí tohoto příkazu ředitele jsou tyto přílohy:
  - a. Příloha č. 1 - Jmenný seznam atestovaných pracovníků ÚCHP
  - b. Příloha č. 2 - Atestační list vědeckého pracovníka ÚCHP
  - c. Příloha č. 3 - Jmenný seznam členů atestační komise

V Praze, 20. 6. 2023  
Č.j. UCHP-81/POD-2023

Ing. Michal Šyc, Ph.D.  
ředitel ústavu